

SESFA



Sociedade de Educação e Saúde à Família

CÓDIGO DE ÉTICA

ChildFund
Brasil
Fundo para Crianças

www.sesfa.org.br

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL DA SESFA

Ética é um valor e vem da palavra ETHOS, que significa morada (lar) / família. A vida é recebida e sem lar eu não existo, portanto a convivência no meio em que estou inserido me é imposta. Em linhas gerais, Ética é a forma como eu me relaciono com o outro. Estendendo este conceito para a instituição que também é nosso lar, a Ética visa “agir de acordo com os princípios que todas as pessoas escolheriam para reger o comportamento social, sabendo que eles podem ser aplicados a si mesmo”.

Para a SESFA Ética é valor e o comportamento ético é a base para preservar e legitimar os interesses de todos com quem se relaciona, assegurando a sua sobrevivência, sua reputação e, conseqüentemente, seus bons resultados.

Uma conduta baseada em princípios éticos é reconhecida, valorizada e tomada como exemplo por todos. Esses exemplos fortalecem a cultura da ética na Instituição:

- ✓ **Total honestidade e integridade dos colaboradores;**
- ✓ **Atender a todas as exigências legais;**
- ✓ **Evitar o surgimento de conflitos de interesse;**
- ✓ **Cooperação integral da equipe com qualquer investigação relacionada com o Código de Ética.**

O objetivo do Código de Ética é não dar margem a dúvidas, evitando que os princípios éticos, praticados pelos colaboradores da SESFA, dependam de interpretações pessoais. Com ele, garantimos que as decisões do dia-a-dia sejam pautadas pela ética e baseadas em um padrão de conduta para relacionamentos internos e externos da instituição evitando assim possíveis conflitos de interesse.



COMUNICAÇÃO

Nosso objetivo, tanto nas comunicações internas como nas externas, é fornecer ao público informações objetivas e transparentes, isso porque acreditamos que a comunicação com qualidade é fundamental para nosso sucesso.

ATITUDE

O caráter e a capacidade de julgamento de cada colaborador afetam a reputação da Instituição. Assim sendo, espera-se que o comportamento individual não prejudique os colegas de trabalho e esteja de acordo com a imagem e interesses da Instituição.

DISCIPLINA

A SESFA acredita que a conduta profissional deve estar baseada no respeito, na honestidade e na transparência, tanto por parte dos colaboradores quanto da Instituição.

VALORES

1. Toda pessoa é solidária e um voluntário em potencial.
2. A filantropia e o exercício da cidadania, pela prática do voluntariado, são indispensáveis para a transformação da realidade social.
3. O voluntariado organizado é a base do desenvolvimento do Terceiro Setor.
4. Todo trabalho voluntário traz retorno para a comunidade e para as pessoas que o realizam.
5. A prática do Princípio da Subsidiariedade é indispensável à autonomia das comunidades para seu desenvolvimento.
6. O desenvolvimento sustentado é alcançado pela interação entre os sistemas econômico, social e ambiental.

POLITICAS E PROCEDIMENTOS

As Políticas e Procedimentos da SESFA são definições estratégicas alicerçadas na organização. São políticas internas, parâmetros, orientações que facilitam e servem de base para as tomadas de decisão em qualquer nível da empresa. Nesse sentido, a política adotada padroniza a linguagem utilizada em todos os departamentos e operações. São obrigações da SESFA:

1. Desenvolvimento do Plano Anual e Orçamento Anual;
2. Manutenção de contas bancárias separadas;
3. Administração dos fundos;
4. Utilização adequada dos fundos e bens;
5. Relatórios administrativos e Sistemas;
6. Auditoria e Revisões de controle interno;
7. Gestão dos Recursos Humanos.



AUDITORIA

Uma auditoria é uma revisão das demonstrações financeiras, sistema financeiro, registros, transações e operações de uma entidade ou de um projeto, efetuada por contadores, com a finalidade de assegurar a fidelidade dos registros e proporcionar credibilidade às demonstrações financeiras e outros relatórios da administração. A auditoria também identifica deficiências no sistema de controle interno e no sistema financeiro e apresenta recomendações para melhorá-los.

Os PARCEIROS se comprometem com a realização de auditoria pelo CHILDFUND BRASIL ou por quem por ele for designado, em qualquer tempo durante a vigência do presente acordo. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL PARCEIRA, seus afiliados e seus respectivos sucessores e cessionários devem cooperar com a auditoria, prestando informações e disponibilizando livros, dados financeiros, contratos, compromissos e registros diversos, inclusive prestando todas as informações solicitadas sobre suas atividades, compromissos doações, benefícios, propriedades e pessoas.



NO EXERCÍCIO DA GOVERNANÇA A SESFA COMPROMETE-SE A:

- ✓ Registrar seus relatórios e balanços de modo correto, consistente e exato e disponibilizar seus livros com inteira transparência às auditorias interna e externa;
- ✓ Produzir Relatório Anual, explicitando as ações de promoção e desenvolvimento social;
- ✓ Conduzir seus negócios com transparência e integridade, cultivando a credibilidade junto a seus Mantenedores, Apoiadores, Patrocinadores, Parceiros, Colaboradores, Voluntários, Fornecedores, Comunidades e Sociedade em geral;
- ✓ Promover negociações honestas e justas, sem auferir vantagens indevidas por meio de manipulação, uso de informação privilegiada e outros artifícios dessa natureza.

NA RELAÇÃO COM SEUS COLABORADORES E VOLUNTÁRIOS, A SESFA COMPROMETE-SE A:

- ✓ Assegurar que nenhum colaborador ou voluntário receba tratamento discriminatório em consequência de sua raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, condição física, mental ou psíquica, opinião, convicção política ou qualquer outro fator de diferenciação individual;
- ✓ Assegurar a disponibilidade e transparência das informações que afetam os colaboradores, preservando os direitos de privacidade no manejo de informações médicas, funcionais e pessoais a eles pertinentes;
- ✓ Respeitar a diversidade e combater todas as formas de preconceito e discriminação.

NAS RELAÇÕES COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS, A SESFA COMPROMETE-SE A:

- ✓ Selecionar e contratar fornecedores e prestadores de serviços baseando-se em critérios legais, técnicos, humanos e conceituais, e exigir um perfil ético em suas práticas de gestão e de responsabilidade social, recusando-se a práticas de concorrência desleal.



REDE DE JUVENTUDE EM DEFESA DE SEUS DIREITOS SOCIAIS



NAS RELAÇÕES COM A SOCIEDADE, A SESFA COMPROMETE-SE A:

- ✓ Promover iniciativas de voluntariado, com o objetivo de mobilizar e potencializar os recursos e competências de forma sistêmica, em benefício das comunidades;
- ✓ Participar da elaboração e implantação de projetos em conjunto com instituições locais;
- ✓ Exercer influência social em todos os meios.

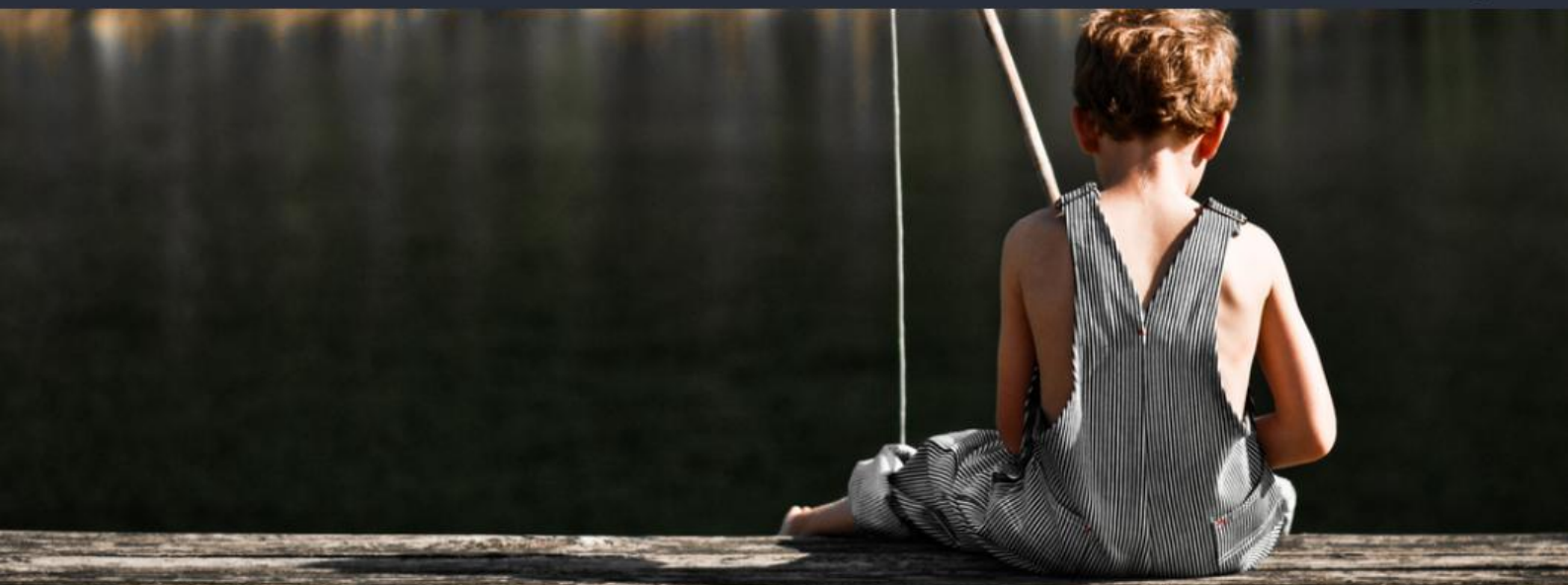
“Ética é o conjunto de valores e princípios que nós usamos para decidir as três grandes questões da vida: “Quero?”, “Devo?”, “Posso?”.

Tem coisa que eu quero, mas não devo, tem coisa que eu devo mas não posso e tem coisa que eu posso mas não quero”.

(Mario Sergio Cortella)

UMA PESCARIA INESQUECÍVEL

James Lenfestey



Ele tinha onze anos e, a cada oportunidade que surgia, ia pescar no cais próximo ao chalé da família, numa ilha que ficava em meio a um lago.

A temporada de pesca só começaria no dia seguinte, mas pai e filho saíram no fim da tarde para pegar apenas peixes cuja captura estava liberada.

O menino amarrou uma isca e começou a praticar arremessos, provocando ondulações coloridas na água. Logo, elas se tornaram prateadas pelo efeito da lua nascendo sobre o lago.

Quando o caniço vergou, ele soube que havia algo enorme do outro lado da linha. O pai olhava com admiração, enquanto o garoto, habilmente e com muito cuidado, erguia o peixe exausto da água.

Era o maior que já tinha visto, porém sua pesca só era permitida na temporada. O garoto olhou para o peixe, tão bonito, as guelras movendo para trás e para frente. Em seguida, o pai olhou para o peixe e depois para o menino, dizendo:

- ✓ Você tem de devolvê-lo, filho!
- ✓ Mas, papai, reclamou o menino.
- ✓ Vai aparecer outro, insistiu o pai.
- ✓ Não tão grande quanto este, choramingou a criança.

O garoto olhou à volta do lago. Não havia outros pescadores ou embarcações à vista. Voltou novamente o olhar para o pai. Mesmo sem ninguém por perto, sabia, pela firmeza em sua voz, que a decisão era inegociável. Devagar, tirou o anzol da boca do enorme peixe e o devolveu à água escura. O peixe movimentou rapidamente o corpo e desapareceu.

Naquele momento, o menino teve certeza de que jamais pegaria um peixe tão grande quanto aquele. Isso aconteceu há trinta e quatro anos. Hoje, o garoto é um arquiteto bem-sucedido. O chalé continua lá, na ilha em meio ao lago, e ele leva seus filhos para pescar no mesmo cais.

Sua intuição estava correta. Nunca mais conseguiu pescar um peixe tão maravilhoso como o daquela noite. Porém, sempre vê o mesmo peixe todas as vezes que depara com uma questão ética. Porque, como o pai lhe ensinou, a ética é simplesmente uma questão de certo e errado. Agir corretamente, quando se está sendo observado, é uma coisa. A ética, porém, está em agir corretamente quando ninguém está nos observando. Essa conduta reta só é possível quando, desde criança, aprendeu-se a devolver o peixe à água.

**A boa educação é como uma moeda de ouro:
tem valor em toda parte.**

DREI-R



Declaro que recebi, li e compreendi o Código de Ética e Conduta da SESFA e estou ciente das diretrizes estabelecidas e sua importância para mim e para a Instituição. Comprometo-me a cumpri-lo integralmente, sob pena de sujeitar-me às medidas disciplinares administrativas e/ou legais.

Nome completo: _____

Assinatura: _____ **Data:** ____ / ____ / ____